



Témoignage de Caroline Damond, Directrice des Ressources Humaines du Groupe Bouhyer

Mise en conformité des données Paie pour une migration SIRH : un soutien externe inestimable en situation de crise



Contexte

Une situation d'urgence pour la mise en conformité des processus de Paie, dans le cadre d'une migration logicielle



Enjeux

Éviter une rupture dans le traitement de la Paie et tenir les délais pour la migration logicielle avec un changement de contexte imprévu



Solution

Disposer de ressources réactives, expertes d'un point de vue métier et technique pour la reprise de données à transférer à l'éditeur de logiciel Paie



Objectifs

- Réussir une migration logicielle dans les délais
- Apporter une expertise technique à la mise en conformité des données Paie
- Comblent l'absence d'un gestionnaire de Paie

Le Groupe Bouhyer

Le Groupe Bouhyer, fabricant de contrepoids en fonte depuis 1913, est une PME française de 300 salariés, mondialement réputée. Il exporte plus de 90% de sa production vers la Communauté Européenne et accompagne ses clients dans la conception et la fabrication de pièces en fonte à forte technicité avec des niveaux de finitions élaborés.

Afin de réussir une migration logicielle dans l'urgence, le groupe Bouhyer a fait appel à Newext RH.

La gestion d'une situation de crise : gérer les imprévus de la Paie

"Nous avons prévu d'**externaliser complètement le traitement de la Paie** chez un éditeur, mais nous nous sommes **rendu compte très tardivement** que ce ne serait **pas possible**. La Paie des deux établissements de notre groupe n'étant pas traitée à la même date, elle ne pouvait pas être gérée par l'éditeur comme une seule prestation, tel que cela nous avait été indiqué au départ du projet. Par conséquent, nous devons fonctionner avec l'éditeur en **co-production**, ce qui implique qu'une **part importante du travail va rester à la charge de notre équipe** en interne.

À ce contexte déjà compliqué et inattendu est venue s'ajouter une **absence de plusieurs semaines de notre gestionnaire de Paie**, qui n'a pas pu s'occuper de la finalisation du projet de transfert, jusqu'à la bascule."

La mise en conformité des données RH pour l'éditeur : mission impossible

"Pour effectuer, tout de même, la **bascule partielle** du traitement de la Paie chez l'éditeur, nous devons lui **fournir une reformulation des données** qui soit **conforme** à ses spécifications. Il nous restait seulement **quelques semaines**, en période de fin d'année, alors qu'il faut normalement 3 à 4 mois de préparation pour ce genre de projet.

Gérer cela seuls était impossible, d'autant plus que, notre groupe étant né de la fusion de trois entités juridiques, la **gestion des données RH était déjà complexe**. Nous n'avions **pas le temps ni les compétences techniques** nécessaires, notamment sur Excel, pour tout homogénéiser. Il a alors fallu trouver une solution dans l'urgence !"

À propos de Newext RH

Nos équipes de consultants accompagnent les ETI et grands comptes dans la résolution de leurs défis RH avec deux mots d'ordre en tête : réactivité et proximité. Notre double expertise, métier et technique, nous permet de comprendre parfaitement les enjeux de nos clients et d'intervenir rapidement et efficacement, même dans des situations d'urgence.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION ?

- Conseil et AMOA en SIRH
- Transformation digitale RH
- Conseil et Support opérationnel Paie

Une intervention sous le signe de la réactivité et de la disponibilité

"Nous avons déjà fait appel à des cabinets de conseil pour d'autres projets RH, mais nous n'en avons pas été très satisfaits. L'éditeur de notre nouveau logiciel de Paie nous a alors chaudement **recommandé** de faire appel au **cabinet Newext RH** pour nous aider dans cette phase difficile.

Nous avons été rassurés immédiatement ! La **réactivité** de Newext RH a été incroyable malgré **une fin d'année toujours chargée** pour tout le monde. Notre premier interlocuteur a tout de suite **compris notre enjeu** et la problématique de **l'urgence**. Nous avons été accompagnés par une consultante qui a su **comprendre très vite le contexte, les contraintes techniques et les spécificités** RH liés à notre activité. Elle a su se montrer très **disponible** et a apporté beaucoup de **sérénité**, ce qui a été appréciable au vu du contexte. Ses **recommandations et préconisations** sur la pertinence des données reprises ont été bienvenues, elle a apporté une réelle **prise de hauteur** et nous a **permis de réfléchir différemment** à nos process.

La mission a été effectuée dans les temps, avec l'équivalent de **cinq jours de travail étalés sur une quinzaine de jours**.

De notre côté, nous allons travailler à **rendre possible une complète externalisation** de la Paie, mais nous sommes **rassurés** de savoir que nous pourrions de nouveau **faire appel à Newext RH** si nous avons **besoin d'un renfort ponctuel** d'ici là."



Bénéfices

- Une migration logicielle réussie, malgré un contexte compliqué
- Des délais très courts respectés
- Des conseils et une prise de recul apportés sur les process de travail
- Un nouveau partenaire de confiance à qui faire appel en cas de besoin