



somfy®



Propos recueillis auprès de Floriane Poupenev
IT business partner chez Somfy Group

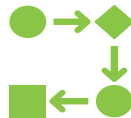
Etude d'Opportunité SIRH – Paie, GTA, Pilotage de la masse salariale



Contexte

Un SI implanté depuis plus de 20 ans.

La volonté de choisir une solution plus moderne, modélisée qui ferait gagner du temps aux équipes paie.



Enjeux

Réaliser un benchmark du marché des éditeurs.

Faire gagner du temps en apportant tous les éléments nécessaires à la prise de décision.



Solution

Se faire accompagner par un cabinet externe expert en SIRH Paie, GTA et Pilotage de la Masse Salariale pour réaliser une Etude d'Opportunité et pour proposer un cadrage budgétaire à des fins de validation du projet de changement de SIRH, Paie, GTA et PMS par la direction.



Objectifs

- A court terme : rédiger un macro cahier des charges pour établir un cadrage budgétaire à présenter à la direction pour validation en septembre 2021

SOMFY GROUP

Présent dans 58 pays, avec 114 filiales, 8 sites de production et 80 entrepôts logistiques, Somfy est le leader mondial de l'automatisation des ouvertures et des fermetures de la maison et du bâtiment grâce à son offre de motorisations et de points de commande, et un acteur clé de la maison connectée. Le Groupe Somfy réalise un C.A. de 1 milliard 257 millions d'euros avec environ 6 100 collaborateurs.

Pour assurer le changement de son système de paie, GTA et Pilotage de la Masse Salariale pour les 1500 salariés français, Somfy a fait appel à Newext RH pour l'accompagner dans l'Etude d'Opportunité et le cadrage budgétaire de son projet.

Plus de détails avec le témoignage de Floriane Poupenev - IT Business Partner chez Somfy Group.

Moderniser un SI paie devenu obsolète

«Je travaille chez SOMFY depuis un peu plus de 3 ans mais j'occupe le poste de IT business partner HR depuis mars 2021 uniquement. En tant qu'IT business partner ma mission est d'assurer l'alignement entre les stratégies Systèmes d'Information et Métiers, les feuilles de route, les priorités et rendre compte de la performance SI aux Métiers.

Pour répondre à un besoin grandissant de modernisation de notre SI Paie utilisé depuis plus de 20 ans chez Somfy pour nos salariés français, (environ 2200 collaborateurs), nous avons décidé, sous l'impulsion de la responsable paie – Aurélie Brisson, de lancer un projet de refonte globale incluant, au-delà de la paie, nos solutions de GTA et de Pilotage de la Masse Salariale.

Au fil des années, nous avons développé un grand nombre de spécificités pour répondre à nos besoins et le système devenait très lourd à maintenir. En outre, les équipes déployaient beaucoup d'efforts et de temps de travail pour produire les bulletins de paie de nos salariés ce qui impactait leur productivité et le temps consacré pour répondre aux demandes des collaborateurs.»

Solliciter un expert du marché pour accélérer et sécuriser la prise de décision

«Quand nous avons initié le projet en mars 2021, nous avons déjà l'idée de passer par un prestataire externe pour nous accompagner dans cette démarche. En effet, nos équipes RH sont très prises et nous n'avons pas les ressources internes à consacrer au projet.

Comme nous avons déployé notre SIRH Paie, GTA et Pilotage de la masse salariale actuel il y a de nombreuses années, nous n'avons pas pris le temps de benchmarker le marché pour comprendre ce qui existe et ce qui pourrait correspondre à nos nouveaux enjeux et objectifs.

Aussi, pour gagner du temps dans notre processus de sélection et obtenir une vision budgétaire précise autour de ce projet, nous avons shortlisté trois sociétés externes afin de réaliser pour nous un macro cahier des charges et un cadrage budgétaire détaillé nécessaires à la prise de décision par notre direction».

Une mission efficacement réalisée dans le respect des délais impartis

«L'objectif à court terme était d'obtenir un budget pour bâtir la Value Project Proposition (gains versus coûts) à présenter à notre direction en septembre 2021 afin d'avalider le projet.

A partir de mars, nous avons rencontré les différents prestataires de notre shortlist et avons retenu Newext RH de façon collégiale avec notre responsable paie et notre acheteuse grâce à la qualité de leur



Bénéfices

- Un gain de temps pour les équipes métier.
- Un calendrier respecté pour tenir les délais.
- Une première collaboration réussie gage de confiance pour de futures missions.

A propos de Newext RH

Newext RH est une société de services et de technologies spécialisée dans l'amélioration de la performance des services RH.

Nous proposons des prestations de conseil et d'accompagnement opérationnel dans les domaines suivants :

- **Transformation digitale RH** : automatisation/dématérialisation de processus RH, management de la relation employé, expérience collaborateur
- **SIRH** : accompagnement des projets SIRH dans les domaines de la Paie, de la GTA et la gestion des talents
- **Conseil en organisation RH** : prestations de conseil en organisation RH et optimisation des processus RH
- **Support opérationnel RH et SIRH** : prestations d'assistance métiers et techniques pour renforcer vos équipes internes

réponse, la séniorité de l'équipe projet et la forte expertise terrain et métier de ses consultants et de son dirigeant.

A l'issue de la contractualisation, Newext RH nous a rapidement transmis un planning précis et organisé les ateliers de cadrage sur la base d'entretiens individuels.

La restitution avec tous les éléments a été réalisée comme prévu fin juillet 2021, incluant également une offre pour la rédaction du cahier des charges détaillé qui sera aussi présentée en comité de direction.

Il nous semblait important d'anticiper les prochaines étapes du projet et cette première collaboration réussie avec Newext RH, nous a tout naturellement amené à leur demander un chiffrage pour cette potentielle prochaine mission».

Une relation de confiance pour s'inscrire dans la durée

«Avec Aurélie Brisson, nous avons réellement apprécié cette collaboration avec Newext RH. Leur connaissance précise des enjeux métiers, leur expertise des solutions du marché et leur capacité à constituer une équipe de consultants séniors ayant déjà mené ce type de mission ont été des facteurs clés pour mener à bien un projet comme le nôtre.

Nous attendons la validation de notre direction au niveau du budget et nous sommes impatients de lancer ce projet aux côtés des équipes Newext RH.

Nous sommes ravis de cette première collaboration qui a tout de suite pris. Le calendrier a été entièrement respecté, la restitution a été très claire et on sent une véritable maîtrise du sujet.

C'est très agréable de voir que l'on peut confier les rênes à une société externe. Pour nous l'objectif est atteint. Newext RH est une belle découverte et nous espérons vivement poursuivre dans ce même état d'esprit entre nos équipes.»

Floriane Pouponey - IT Business Partner chez Somfy Group.